

**Uprawnienia pracodawcy  
zatrudniającego osobę  
niepełnosprawną oraz osoby  
niepełnosprawnej prowadzącej  
działalność gospodarczą.**



# Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

---

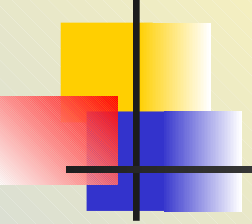
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych został powołany ustawą z dnia 9 maja 1991r. Instytucja ta służy do gromadzenia środków finansowych pochodzących przede wszystkim od pracodawców, którzy nie zatrudniają odpowiedniej liczby osób niepełnosprawnych. Wdrożony w 1991r. system finansowego wspierania przez państwo rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, którego realizatorem jest PFRON, był wzorowany na rozwiązaniach stosowanych w innych krajach europejskich, w szczególności we Francji i Niemczech. Na przestrzeni minionych lat był on wielokrotnie modyfikowany, jednak jego podstawowe założenia nie uległy zmianie.

# Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

27 sierpnia 1997r. Sejm uchwalił ustawę o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, która m. in. na nowo określiła zasady działania Funduszu oraz opisała zadania służące wyrównywaniu szans osób niepełnosprawnych oraz ich społecznej integracji w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej. Na mocy ustawy dokonano także częściowej decentralizacji zadań i środków PFRON.

Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

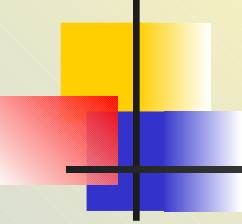




---

# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne.





# **Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne**

---

**1. Prawo do obniżania oraz  
zwolnienia z obowiązkowych  
miesięcznych wpłat na Państwowy  
Fundusz Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych.**





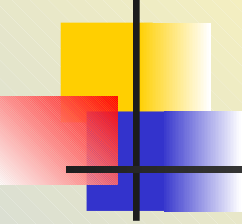
# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

---

Obowiązek dokonywania wpłat dotyczy pracodawców zatrudniających co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i nie osiagających wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych 6%.

(art.21 i 22 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych)



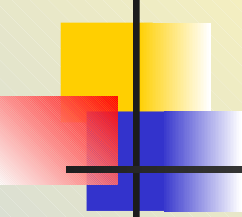


# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

---

**2. Możliwość ubiegania się o zwrot  
dodatkowych kosztów –  
wynikających z zatrudnienia osób  
niepełnosprawnych.**





# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

---

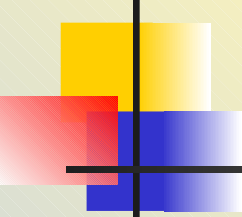
Zwrot kosztów obejmuje:

1. poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla tych osób, stosownie do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności,
2. adaptacji pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych,
3. adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej funkcjonowania w zakładzie pracy,
4. rozpoznania przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa w pkt. 1-3,
  - dotyczy to osób, które pracodawca zatrudni przez okres co najmniej 36 miesięcy i:
  - bezrobotnych lub poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, skierowanych do pracy przez powiatowy urząd pracy,
  - pozostających w zatrudnieniu u pracodawcy występującego o zwrot kosztów, jeśli niepełnosprawność tych osób powstała w okresie zatrudnienia u tego pracodawcy, z wyjątkiem przypadków, gdy przyczyną powstania niepełnosprawności było zawinione przez pracodawcę lub przez pracownika naruszenie przepisów, w tym przepisów prawa pracy.

Pracodawcy składają wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym terytorialnie dla miejsca zarejestrowania osoby niepełnosprawnej jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.

(art. 26 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych)





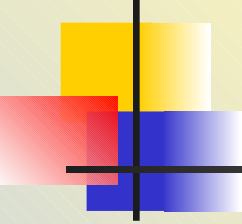
# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

---

Zwrot kosztów poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy nie może przekraczać dwudziestokrotnego przeciętnego wynagrodzenia za każde przystosowane stanowisko pracy osoby niepełnosprawnej. Nie podlegają zwrotowi:

- koszty poniesione przez pracodawcę przed dniem podpisania umowy,
- kwota zwrotu kosztów poniesionych w związku z rozpoznaniem potrzeb osób niepełnosprawnych nie może przekraczać 15% kosztów związanych z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.



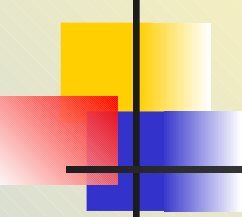


# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

---

## 3. Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.





# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

---

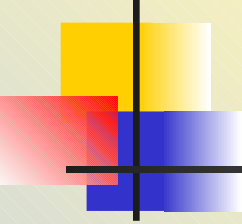
Pracodawca, który przez okres 36 miesięcy zatrudni osobę niepełnosprawną, o której mowa wyżej, może otrzymać na wniosek, ze środków PFRON zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy do wysokości piętnastokrotnego przeciętnego wynagrodzenia.

Pracodawcy składają wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym terytorialnie dla miejsca zarejestrowania osoby niepełnosprawnej jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.

(art. 26e ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych)

**Państwowy Fundusz**  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych



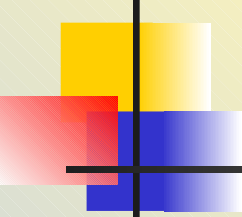


# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

---

## 4. Zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu.





# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

---

Możliwość ubiegania się o zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku.

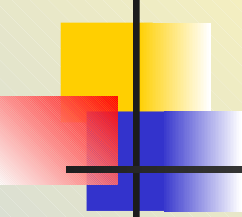
Liczba godzin przeznaczonych wyłącznie na pomoc pracownikowi niepełnosprawnemu nie może przekraczać liczby godzin odpowiadającej 20% liczby godzin pracy pracownika w miesiącu.

Pracodawcy składają wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym terytorialnie dla miejsca zarejestrowania osoby niepełnosprawnej jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.

(art. 26d ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych)



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych



# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

---

**5. Refundacja poniesionych przez  
pracodawcę kosztów szkolenia  
zatrudnionych osób  
niepełnosprawnych.**



# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

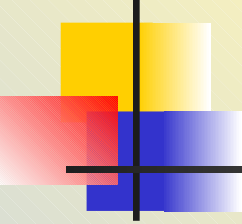
Szkolenie osób niepełnosprawnych może organizować także pracodawca. Na jego wniosek poniesione przez niego koszty szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych mogą być refundowane ze środków PFRON do wysokości 90% tych kosztów, nie więcej jednak niż do wysokości dwukrotnego przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę.

Rodzaj szkolenia:	Typ przedsiębiorcy: mały,	średni i pozostali
- szkolenie ogólne	90%	70%
- szkolenie specjalistyczne	55%	45%

Pracodawcy składają wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym terytorialnie dla miejsca zarejestrowania osoby niepełnosprawnej jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.

(art. 41 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych)



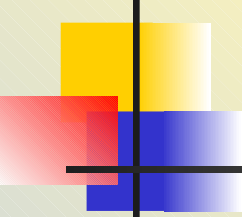


# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

---

## 6. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych udzielane przez PFRON.





# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

---

Pracodawcy przysługuje miesięczne dofinansowanie:

- 130% najniższego wynagrodzenia – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności,
- 110% najniższego wynagrodzenia – w przypadku osób zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności,
- 50% najniższego wynagrodzenia - w przypadku osób zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności.

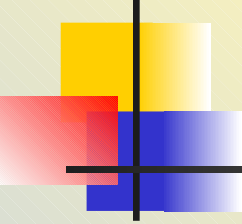
Dofinansowanie nie przysługuje pracodawcy zatrudniającemu co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i nieosiągającemu wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 6%.

# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

Pracodawcy zatrudniającemu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy mniej niż 25 pracowników oraz pracodawcy zatrudniającemu co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągającemu wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 6% przysługuje miesięczne dofinansowanie w wysokości:

- 70% kwot, o których mowa wyżej,
- 90% kwot, o których mowa wyżej, w przypadku osób, u których stwierdzono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, epilepsję lub pracowników niewidomych,
- 100% tych kwot, jeśli chodzi o pracodawcę prowadzącego Zakład Pracy Chronionej.

(art. 26a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych)



# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

---

## 7. Refundacja kosztów zatrudnienia osoby niepełnosprawnej.



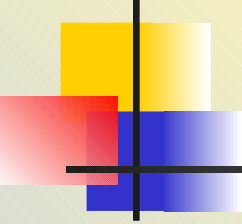
# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

Pracodawca, który zatrudni przez okres co najmniej 12 miesięcy osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy i niepozostająca w zatrudnieniu, może otrzymać, na wniosek, ze środków PFRON zwrot:

- 60% jej wynagrodzenia przed opodatkowaniem podatkiem dochodowym,
- obowiązkowych składek na ubezpieczenie społeczne od tego wynagrodzenia.

Pracodawcy składają wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym terytorialnie dla miejsca zarejestrowania osoby niepełnosprawnej jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.

(art. 26f ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych)

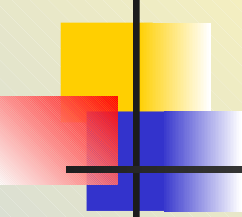


# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

---

## 7. Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych osób niepełnosprawnych.





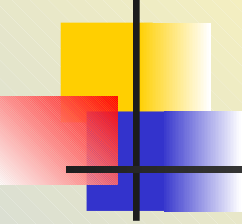
# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

---

Prawo do finansowania składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych osób niepełnosprawnych

- PFRON refunduje pracodawcy zatrudniającemu mniej niż 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, w stosunku do zatrudnionych osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności:
  - ✓ część wynagrodzenia odpowiadającej składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenie emerytalne,
  - ✓ część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającej składce należnej od pracodawcy na ubezpieczenie emerytalne.

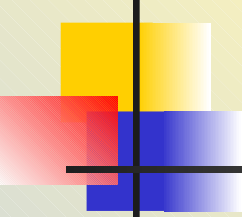




# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

---

- PFRON refunduje pracodawcy prowadzącemu zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej w stosunku do zatrudnionych osób niepełnosprawnych:
  - ✓ część wynagrodzenia odpowiadającej składce należnej od pracownika na ubezpieczenie emerytalne i chorobowe,
  - ✓ część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającej składce należnej od pracodawcy na ubezpieczenia:
    - emerytalne,
    - rentowe,
    - wypadkowe.



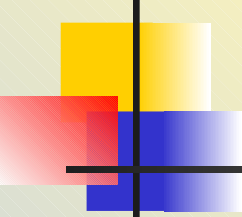
# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

---

- PFRON refunduje pracodawcy zatrudniającemu co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, osiągającemu wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ogółem w wysokości co najmniej 6% w stosunku do zatrudnionych osób niepełnosprawnych:
  - ✓ zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - część wynagrodzenia odpowiadającej składce należnej od pracownika na ubezpieczenie emerytalne oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającej składce należnej od pracodawcy na ubezpieczenie emerytalne,
  - ✓ zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności – część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającą składce należnej od pracodawcy na ubezpieczenie wypadkowe.







# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

---

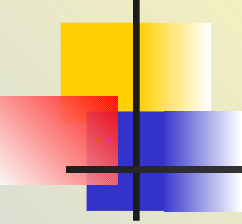
Pracodawca składa do Funduszu:

2. miesięczne informacje o podstawach wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne, składkach na ubezpieczenie społeczne, zatrudnieniu i stopniach niepełnosprawności pracowników,
3. wniosek o wypłatę refundacji składek za dany miesiąc,
4. informacje o wysokości i rodzaju podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

(art. 25a, b, c ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych)

**Państwowy Fundusz**  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych



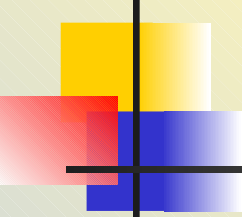


# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

---

Pracodawca na 30 dni przed złożeniem wniosku musi zarejestrować się w PFRON składając dane, o których mowa w § 4 ust. 1 rozporządzenia w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych.





# Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne

---

Pracodawca aby uzyskać refundację, powinien złożyć odpowiednie formularze w terminie do ostatniego dnia każdego miesiąca.

Każdy pracodawca powinien zgodnie z art. 25c ust. 4 i art. 26c ust. 1 ustawy składać odpowiednie dokumenty w formie elektronicznej poprzez system [www.sod.pfron.org.pl](http://www.sod.pfron.org.pl) lub w formie pisemnej na adres:

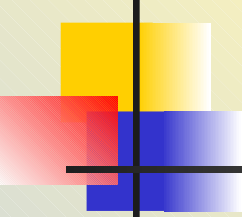
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Al. Jana Pawła II 13

00-828 Warszawa



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych



---

# Uprawnienia osoby niepełnosprawnej prowadzącej działalność gospodarczą.





# Uprawnienia osoby niepełnosprawnej prowadzącej działalność gospodarczą

---

## 1. Środki na podjęcie działalności gospodarczej.





# Uprawnienia osoby niepełnosprawnej prowadzącej działalność gospodarczą

---

Osoba niepełnosprawna, zarejestrowana w urzędzie pracy jako bezrobotna lub poszukująca pracy może otrzymać ze środków Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej. Maksymalna wysokość przyznanych środków nie może przekroczyć piętnastokrotnego przeciętnego wynagrodzenia.

(art. 12a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych)



# Uprawnienia osoby niepełnosprawnej prowadzącej działalność gospodarczą

---

## Jak ubiegać się o dofinansowanie?

Wniosek składa się do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na miejsce zarejestrowania osoby niepełnosprawnej.

Wniosek powinien zawierać:

- kwotę dotacji,
- rodzaj planowanej działalności,
- kalkulację kosztów,
- harmonogram zakupów,
- przewidywane koszty i dochody z działalności,
- proponowane formy zabezpieczenia dotacji (np. poręczenie, zastaw, weksel, hipoteka),
- wkład własny.



# Uprawnienia osoby niepełnosprawnej prowadzącej działalność gospodarczą

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku środki zostaną wpłacone na rachunek bankowy wnioskodawcy w terminie 14 dni od dnia zawarcia umowy, po przedstawieniu przez wnioskodawcę odpowiednio:

- zaświadczenia o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej;
- odpisu z Krajowego Rejestru Sądowego;
- kopii koncesji, zezwolenia lub zaświadczenia o wpisie do rejestru działalności regulowanej;
- kopii decyzji Prezesa Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego o podleganiu ubezpieczeniu społecznemu rolników;
- zobowiązania spółdzielni do przyjęcia wkładu w formie i wysokości planowanej do wniesienia przez wnioskodawcę.







# Uprawnienia osoby niepełnosprawnej prowadzącej działalność gospodarczą

---

**2. Dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej.**



# Uprawnienia osoby niepełnosprawnej prowadzącej działalność gospodarczą

Osoba niepełnosprawna prowadząca działalność gospodarczą albo własne lub dzierżawione gospodarstwo rolne może otrzymać, ze środków PFRON, dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie tej działalności. Warunkiem udzielenia pomocy jest niekorzystanie z pożyczki z PFRON lub Funduszu Pracy, przyznanej na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, albo jej spłaceniu bądź umorzeniu w całości.

(art. 13 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych)





# Uprawnienia osoby niepełnosprawnej prowadzącej działalność gospodarczą

---

## 3. Refundacja składek osobie niepełnosprawnej prowadzącej działalność gospodarczą.



# Uprawnienia osoby niepełnosprawnej prowadzącej działalność gospodarczą

Fundusz refunduje (pod warunkiem terminowego opłacenia tych składek w całości):

- 1) osobie niepełnosprawnej prowadzącej działalność gospodarczą obowiązkowe składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe do wysokości odpowiadającej wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota stanowiąca 60% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale,
- 2) niepełnosprawnemu rolnikowi lub rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika, składki na ubezpieczenia społeczne rolników: wypadkowe, chorobowe, macierzyńskie oraz emerytalno-rentowe.

(art. 25a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych)



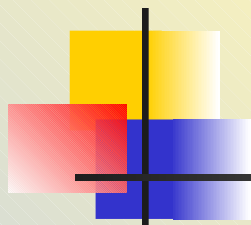
# Uprawnienia osoby niepełnosprawnej prowadzącej działalność gospodarczą

---

Osoba niepełnosprawna wykonująca działalność gospodarczą składa funduszowi odpowiednio:

- miesięczne informacje o podstawach wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne,
- składkach na ubezpieczenie społeczne,
- stopniach niepełnosprawności,
- wniosek o wypłatę refundacji składek za dany miesiąc.





**DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ**